



# FORMATION LEADER FACILITATEUR

## LA FORMATION QUI FACILITE VOTRE MANAGEMENT

Un environnement en constante évolution invite nos organisations à devenir de plus en plus agiles. Une des clés de l'agilité réside dans la capacité des organisations à **mobiliser l'intelligence et l'expertise de tous**.

Face à cette évolution, une nécessité se dessine pour les managers, de savoir endosser un nouveau rôle : celui de **facilitateur** !

Par cette nouvelle posture et en s'appropriant les outils de l'intelligence collective, ils sauront être en capacité de **stimuler et libérer le potentiel créatif** de chaque collaborateur, renforcer la compétence collective des équipes et contribuer ainsi, à une plus grande agilité de l'organisation !

## VOS OBJECTIFS POUR LA FORMATION LEADER FACILITATEUR

- Comprendre et savoir utiliser les leviers de l'intelligence collective
- Acquérir et maîtriser différents outils de facilitation
- Acquérir les agilités et la posture du facilitateur
- Développer son leadership collaboratif

## NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Construite sur le principe formation-actions, notre démarche pédagogique est basée sur une interactivité constante ; la réflexion, les recherches et les expérimentations des participants étant structurées et étayées par les apports de l'animateur. Un suivi personnalisé peut être proposé en fin de parcours (en option).
- Concrètement :
  - Nos groupes sont limités à 12 personnes.
  - Chaque stagiaire organisera et animera un atelier en mode collaboratif.
  - Les sujets traités seront choisis par les stagiaires, selon leurs préoccupations.
  - Chaque temps de formation utilisera un outil d'intelligence collective.
  - Des mini-groupes d'apprentissage permettront à chacun de faire un bilan de son évolution et de s'appuyer sur les retours de ses pairs pour progresser davantage.
- L'inter-session permet de réaliser des applications concrètes et de tester les outils proposés en situation réelle pour une meilleure intégration.
- Les séances de formation se font en salle avec paper-board, ou en distanciel avec une pédagogie adaptée.
- Un livret pédagogique est remis aux stagiaires.
- Les animateurs sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont au minimum 10 ans d'expérience dans leur domaine.

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

Leader Facilitateur s'adresse à tout manager ou dirigeant cherchant à faire évoluer sa pratique ou son style de management ou à tout professionnel appelé à animer réunions ou projets. La participation à la formation ne nécessite pas de prérequis.

## SUIVI ÉVALUATION FORMATION ET COMPÉTENCES

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers de nombreux exercices : questions orales et écrites, mises en situation et études de cas. Les acquis sont vérifiés grâce au passage d'un questionnaire à choix multiple. Ils sont validés si le taux de réponses correctes dépasse 75 %.

Une feuille de présence est émarginée par les stagiaires et une attestation de présence leur est remise. Les stagiaires évaluent à chaud la formation en remplissant un questionnaire. Celui-ci sera ensuite communiqué à l'employeur.

**SATISFACTION STAGIAIRES : 4,38/5**  
pour l'ensemble de nos formations en 2020



Équipe & Développement est enregistré comme **organisme de formation** sous le **n° 42 68 02211 68** auprès de la Préfecture de la Région Alsace et a obtenu le Numéro d'identification **DataDock 0012023**.



**CONTACT POUR INFORMATION :**  
equipedev@equipedev.fr ou 03 88 47 82 42

Suite au verso...

## PROGRAMME ET DÉROULÉ DE LA FORMATION

### Première session de deux jours :

#### Comprendre et savoir utiliser les leviers de l'intelligence collective

Comprendre la notion d'intelligence collective  
Mettre en exergue des interactions entre les membres de l'équipe  
Identifier les leviers nécessaires à la contribution des membres de l'équipe  
Identifier les valeurs, les principes et les règles qui sous-tendent le fonctionnement d'un collectif  
Identifier les dynamiques individuelles et collectives face aux projets  
Acquérir et maîtriser différents outils de facilitation

**Exercice :** Identifier les dynamiques spécifiques à l'œuvre dans son équipe

**Mise en situation :** Créer un contrat d'apprentissage

#### Qu'est-ce que la facilitation ?

Identifier les leviers pour passer d'une idée individuelle à une décision collective par consensus

Vivre des techniques de créativité pour faire émerger des idées

Identifier les différents types d'ateliers collaboratifs

Préparer un atelier et cerner le cadre d'intervention

Animer un atelier en fonction de la dynamique de groupe

**Exercice :** Préparer un atelier

**Mise en situation :** Faire l'expérience d'une prise de décision collaborative

#### Acquérir les agilités et la posture du facilitateur

Intégrer la posture du facilitateur

Poser le cadre

S'engager sur un livrable

Adapter sa posture à la dynamique de l'équipe

**Mise en situation :** Faire, à tour de rôle, l'expérience de la facilitation d'un atelier

### Seconde session d'une journée :

#### Retour d'expérience

Capitaliser sur ses réussites

Comprendre et apprendre de ses erreurs

**Mise en situation :** Relancer la dynamique d'un groupe et capitaliser les apprentissages

#### Développer son leadership collaboratif

Identifier son style de management

Identifier et comprendre les leviers du leadership collaboratif

Mesurer les écarts et identifier les vecteurs de progrès

Établir un plan d'action personnel pour développer un leadership collaboratif

**Mise en situation :** Gérer un projet de façon collaborative

#### Améliorer sa pratique et décider de sa progression

Plan d'action personnel finalisé

Bilan et évaluation de la formation

**Exercice :** Finaliser son plan d'action et évaluer ses acquis

## ORGANISATION FORMATION LEADER FACILITATEUR

### Formation en multi-sessions (3 jours répartis sur deux mois) :

**Dates :** 1<sup>er</sup> semestre 2022 : 13, 20 mai et 3 juin

2<sup>e</sup> semestre 2022 : 25 novembre, 2 et 16 décembre

**Durée :** 21 heures

**Lieu :** Un espace calme et chaleureux en Alsace dont l'adresse sera communiquée aux participants 1 mois avant le démarrage

**Tarif :** 1 480 € HT avec *repas offerts* (Particuliers ou associations, nous consulter)

La condition de réalisation de cette formation est l'inscription ferme d'un minimum de 4 personnes 1 mois avant la date de démarrage.

**AVANTAGE EXPÉRIENCE PARTAGÉE :** pour 2 participants d'une même entreprise la deuxième personne inscrite à la même formation bénéficie d'un demi-tarif.

**ACCESSIBILITE :** Toute formation fera l'objet d'un rendez-vous préalable (en face à face ou par téléphone) afin de vérifier la cohérence entre les besoins et les compétences visées par le stagiaire et les objectifs de la formation.



L'accessibilité des personnes en situation de handicap doit faire l'objet d'un examen préalable. Nous vous répondrons après analyse de la situation de chaque participant.



ÉQUIPE & DÉVELOPPEMENT

Pour l'évolution durable des hommes et des entreprises

[www.equipedev.fr](http://www.equipedev.fr)

Paris | Strasbourg | Colmar

Mise à jour 2021/10/26