



FORMATION LEADER FACILITATEUR

LA FORMATION QUI FACILITE VOTRE MANAGEMENT

Un environnement en constante évolution invite nos organisations à devenir de plus en plus agiles. Une des clés de l'agilité réside dans la capacité des organisations à **mobiliser l'intelligence et l'expertise de tous**.

Face à cette évolution, une nécessité se dessine pour les managers, de savoir endosser un nouveau rôle : celui de **facilitateur** !

Par cette nouvelle posture et en s'appropriant les outils de l'intelligence collective, ils sauront être en capacité de **stimuler et libérer le potentiel créatif** de chaque collaborateur, renforcer la compétence collective des équipes et contribuer ainsi, à une plus grande agilité de l'organisation !

VOS OBJECTIFS POUR LA FORMATION LEADER FACILITATEUR

- Comprendre et savoir utiliser les leviers de l'intelligence collective
- Acquérir et maîtriser différents outils de facilitation
- Acquérir les agilités et la posture du facilitateur
- Développer son leadership collaboratif

NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Construite sur le principe formation-actions, notre démarche pédagogique est basée sur une interactivité constante; la réflexion, les recherches et les expérimentations des participants étant structurées et étayées par les apports de l'animateur.
- Concrètement :
 - Nos groupes sont limités à 12 personnes.
 - Chaque stagiaire organisera et animera un atelier en mode collaboratif.
 - Les sujets traités seront choisis par les stagiaires, selon leurs préoccupations.
 - Chaque temps de formation utilisera un outil d'intelligence collective.
 - Des mini-groupes d'apprentissage permettront à chacun de faire un bilan de son évolution et de s'appuyer sur les retours de ses pairs pour progresser davantage.
- L'inter-session de 1 à 3 semaines permet de réaliser des applications concrètes et de tester les outils proposés en situation réelle pour une meilleure intégration.
- Les séances de formation se font en salle avec paper-board.
- Un livret pédagogique est remis aux stagiaires.
- Les animateurs sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont au minimum 10 ans d'expérience dans leur domaine.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Leader Facilitateur s'adresse à tout manager ou dirigeant cherchant à faire évoluer sa pratique ou son style de management ou à tout professionnel appelé à animer réunions ou projets. La participation à la formation ne nécessite pas de prérequis.

SUIVI ET ÉVALUATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers de nombreux exercices : questions orales et écrites, mises en situation et études de cas. Une feuille de présence est émarginée par les stagiaires et une attestation de présence leur est remise.

suite...

PROGRAMME ET DÉROULÉ DE LA FORMATION

Première session de deux jours :

Comprendre et savoir utiliser les leviers de l'intelligence collective

Comprendre la notion d'intelligence collective
Mettre en exergue des interactions entre les membres de l'équipe
Identifier les leviers nécessaires à la contribution des membres de l'équipe
Identifier les valeurs, les principes et les règles qui sous-tendent le fonctionnement d'un collectif
Identifier les dynamiques individuelles et collectives face aux projets
Acquérir et maîtriser différents outils de facilitation

Exercice : Identifier les dynamiques spécifiques à l'œuvre dans son équipe

Mise en situation : Créer un contrat d'apprentissage

Qu'est-ce que la facilitation ?

Identifier les leviers pour passer d'une idée individuelle à une décision collective par consensus

Vivre des techniques de créativité pour faire émerger des idées

Identifier les différents types d'ateliers collaboratifs

Préparer un atelier et cerner le cadre d'intervention

Animer un atelier en fonction de la dynamique de groupe

Exercice : Préparer un atelier

Mise en situation : Faire l'expérience d'une prise de décision collaborative

Acquérir les agilités et la posture du facilitateur

Intégrer la posture du facilitateur

Poser le cadre

S'engager sur un livrable

Adapter sa posture à la dynamique de l'équipe

Mise en situation : Faire, à tour de rôle, l'expérience de la facilitation d'un atelier

MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION PERSONNEL DANS L'INTER-SESSION

Seconde session d'une journée :

Retour d'expérience

Capitaliser sur ses réussites

Comprendre et apprendre de ses erreurs

Mise en situation : Relancer la dynamique d'un groupe et capitaliser les apprentissages

Développer son leadership collaboratif

Identifier son style de management

Identifier et comprendre les leviers du leadership collaboratif

Mesurer les écarts et identifier les vecteurs de progrès

Établir un plan d'action personnel pour développer un leadership collaboratif

Mise en situation : Gérer un projet de façon collaborative

Améliorer sa pratique et décider de sa progression

Plan d'action personnel finalisé

Bilan et évaluation de la formation

Exercice : Finaliser son plan d'action et évaluer ses acquis

ORGANISATION FORMATION LEADER FACILITATEUR

Formation en multi-sessions (3 jours répartis sur deux mois) :

Dates : 1^{er} trimestre 2020 : 15 - 29 mai et 12 juin

2^e trimestre 2020 : 27 novembre et 4 - 11 décembre

Durée : 21 heures

Lieu : Un espace calme et chaleureux en Alsace

Tarif : 1480,- € HT avec **repas offerts** (pour particuliers ou associations, nous consulter)

AVANTAGE EXPÉRIENCE PARTAGÉE : pour 2 participants d'une même entreprise la deuxième personne inscrite à la même formation bénéficie d'un demi-tarif.

SUIVI INDIVIDUEL : pour chacune de nos formations un suivi individuel est possible (en option) à l'issue du séminaire en 2 entretiens de 1 heure pour un montant global de 380 € HT.

FORMATION CONTINUE : Équipe & Développement est enregistré comme organisme de formation sous le n° 42 68 02211 68 auprès de la Préfecture de la Région Alsace et a obtenu le Numéro d'identification DataDock 0012023.



www.equipedev.fr

Paris | Strasbourg | Colmar